

Campus des Valois

609 Route de la croix du milieu CS 60238

16400 La Couronne

Email: formations@campus-valois.fr

Tel: 05 45 25 18 50



INITIATION AUX FONDAMENTAUX DE LA LEGISLATION SOCIALE

Durée: 21.00 heures 3.00 jour(s)

Lieu : Intra ou Inter

Profils des stagiaires

- Chefs d'entreprises, Responsables de structures,
- Gestionnaires de paie, Assistants RH
- Comptables

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Acquérir et renforcer l'ensemble des bases juridiques du droit social pour traiter au quotidien les relations liées à l'exécution du contrat
- Comprendre les étapes de la vie du contrat de travail et leurs incidences
- Gérer efficacement les ressources humaines et l'administration du personnel

Contenu de la formation

- BREF RAPPEL SUR LA HIÉRARCHIE DES TEXTES DEPUIS LES ÉVOLUTIONS RÉCENTES
- GÉNÉRALITÉS SUR LES RÈGLES APPLICABLES A L'ENTREPRISE
 - L'articulation loi, convention et accord collectifs, usages, règlement intérieur et contrat de travail
 - Les évolutions législatives et jurisprudentielles
- LES ÉTAPES DE LA VIE CONTRAT DE TRAVAIL : CHOIX ET ÉVOLUTIONS
 - L'embauche et le choix des contrats
 - Analyse des clauses sensibles, clauses utiles ou nécessaires, clauses obligatoires et illicites...
 - Le principe d'immutabilité : distinction entre modification du contrat et modification des conditions de travail, et leurs conséquences.
 - Le respect des formalités administratives / l'embauche
- L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET SA GESTION
 - Les durées et l'aménagement du temps de travail : repos obligatoires, heures sup, conventions de forfait, temps partiel...
 - La gestion des absences et suspension de contrat : CP, maladie, AT-MP, inaptitude physique...
 - Le pouvoir disciplinaire et la qualification des comportements fautifs et leurs sanctions.
- LA SÉCURISATION DES RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL
 - Les ruptures du contrat et leurs spécificités : ruptures du fait du salarié ou de l'employeur
 - La RCH et les ruptures transactionnelles : procédures et délais
 - Les licenciements : analyse des motifs, et les procédures à respecter
 - Les indemnités de rupture et les droits acquis du salarié : santé, formation...

Campus des Valois

609 Route de la croix du milieu CS 60238

16400 La Couronne

Email: formations@campus-valois.fr

Tel: 05 45 25 18 50



Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formateur : Jean-Corneille AGBO Consultant-Formateur, Juriste en Droit Social

Informations, devis, inscriptions, personnes à contacter :

Jérôme LATESTERE Conseiller commercial formation : jerome.latestere@campus-valois.fr

Nathalie MARCHESSON Assistante : nathalie.marchesson@campus-valois.fr

Elisabeth MOUCHAGUE Chargée Développement de la formation continue : elisabeth.mouchague@campus-valois.fr

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Alternance apports théoriques & cas pratiques
- Analyse des expériences et étude de cas
- Cas pratiques et exercices adaptés
- Conseils opérationnels et échanges de pratiques professionnelles

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Modalités d'accès :

Les groupes sont composés de 6 à 12 participants maximum (sauf intra).

Les sessions sont maintenues sous réserve qu'au moins 6 personnes soient inscrites.

Les sessions débutent sous un délai moyen de 30 jours ouvrés après la signature du devis accepté.

Les inscriptions sont closes 10 jours avant le début des sessions.

Cette formation peut être suivie par des participants en situation de handicap, sous réserve de satisfaire aux exigences des prérequis et aux conditions de sécurité du déroulement matériel de cette dernière. Nous consulter

N'hésitez pas à nous contacter pour une étude personnalisée de votre projet :

Jérôme Latestère - Conseiller commercial formation - 07 60 05 44 70

jerome.latestere@campus-valois.fr

Date de mise à jour le 11 avril 2022